



179ª ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV

Aos dezesseis dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e quatro, às 11h (após reunião com equipe de transição), a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número trezentos e dois, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau (Presidente do CaraguaPrev), Anderson Franco Boytchuk do Nascimento (Diretor Financeiro) e Rose Ellen de Oliveira Faria (Diretora de Benefícios). Ausente o Sr. Paulo Henrique Passos do Nascimento (Diretor Administrativo), por motivos de saúde. Dando abertura à reunião, o Presidente do CaraguaPrev elencou os itens da pauta, sendo: 1) Avaliação Atuarial para 2025; 2) Taxa de Juros 2025; 3) Política de Investimentos 2025; 4) Reunião com equipe de transição; 5) Plano de Ação, item 3.2.2 do Pró-Gestão. O Presidente do CaraguaPrev passou para o primeiro item da pauta, que trata da Avaliação Atuarial para o ano de 2025, com data base 31/12/2024. O alcance do equilíbrio financeiro e atuarial exige, obrigatoriamente, a aplicação da Atuária, uma ciência que emprega ferramentas da matemática, estatística e economia para desenvolver modelos de previsão sobre eventos probabilísticos. Seu principal objetivo é determinar, de maneira precisa e suficiente, os recursos necessários para assegurar o pagamento dos benefícios previstos no plano, em conformidade com as legislações federal e municipal. O CaraguaPrev enviará à Consultoria Atuarial, o banco de dados cadastrais de todos os servidores, incluindo ativos, inativos e pensionistas, para viabilizar a Avaliação Atuarial para o ano de 2025. Passando para o segundo item da pauta, a taxa de juros para a composição da meta atuarial para o ano de 2025 foi definida em 5,25%, de acordo com critérios estabelecidos pela Portaria MTP nº 1.467/2022 e posteriores alterações. Em seguida passou ao terceiro item da pauta que trata da Política de Investimentos de 2025, que foi aprovada pelo Comitê de Investimentos e pelo Conselho Deliberativo, publicada no Diário Oficial do Município na edição de n.º 1465 e no site do CaraguaPrev, www.caraguaprev.sp.gov.br, sendo também enviado ao CADPREV - Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social. Passando ao quarto item da pauta, referente à Reunião com a Equipe de Transição de Governo, que ocorreu no dia de hoje, às 10h, o objetivo foi apresentar à equipe de transição um panorama geral do CaraguaPrev. Durante a reunião, o Presidente do CaraguaPrev realizou uma apresentação, de aproximadamente 40 minutos, sobre a Instituição, com momentos para esclarecimento de dúvidas



pelos participantes. Passando para o quinto item da pauta, que trata sobre o Relatório Plano de Ação, a Diretoria Executiva analisou as ações efetivadas, sendo elaborada a mensuração de resultados, avaliando o desempenho de cada área, que é essencial para uma gestão transparente e para a concretização dos objetivos traçados, conforme tabela abaixo:

CARAGUAPREV - Plano de Ação 2024							
Área	O que? (ação/projeto)	Por que? (justificativa e meta)	Meta	início previsto	Fim previsto	Quem? (responsável)	Status em 16/12/2024
TECNOLOGIA	Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão	Para permitir a disponibilização de informações integradas e a divulgação no portal de transparência	100% de conformidade com as exigências da certificação Pró-Gestão RPPS	2/1/24	30/12/24	Diretoria Administrativa	Transparência exigida no Pró-Gestão atendida.
BENEFÍCIOS	Atualização constante da base cadastral	Para maior exatidão das informações	Recadastramento: mínimo de 95% aposentados e pensionistas e 80% servidores ativos	2/1/24	30/12/24	Diretoria de Benefícios	Prova de vida realizada no mês de aniversário. Censo cadastral encerrado com transmissão realizada em 30/09/2024.
BENEFÍCIOS	Educação Previdenciária	Para maior compreensão entre os segurados	Mínimo de 2 ações de educação previdenciária no ano	2/1/24	30/12/24	Diretoria de Benefícios	Disponível online Plataforma Aposentadoria Empreendedora e cursos SEBRAE.
ADMINISTRATIVA	Capacitação do quadro de servidores, gestores e conselheiros	Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do CaraguaPrev	Capacitar no mínimo 80% dos servidores e 50% dos conselheiros	2/1/24	30/12/24	Diretoria Administrativa	Em curso.
ADMINISTRATIVA	Implantação de processos eletrônicos	Para promover a eficiência administrativa	100% dos processos migrados para o digital	2/1/24	30/12/24	Diretoria Administrativa	Em curso.
ADMINISTRATIVA	Manualização dos processos internos	Para definir a forma de execução dos trabalhos	Quantidade de manuais exigidos para o nível IV da certificação Pró-Gestão RPPS	2/1/24	30/12/24	Diretoria Administrativa	Elaborados manuais: Benefícios, Arrecadação, Comprev, Folha, TI, Jurídico, Investimentos, Atendimentos e Financeiro.

Fica registrado que o Certificado de Regularidade Previdenciária, emitido em 10 de novembro de 2024, está válido até 09 de maio de 2025. No encerramento de novembro de 2024, o CaraguaPrev gerencia um total de 933 (novecentos e trinta e três) aposentadorias e pensões. Além disso, é responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4.328 (quatro mil, trezentos e vinte e oito) servidores da Prefeitura, Câmara, FUNDACC e CaraguaPrev. Nada mais



havendo a tratar, encerrada a reunião às 12h00, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva.

Pedro Ivo de Sousa Tau
Presidente do CaraguaPrev
Certificado ANBIMA CPA-10



Anderson Franco B. do Nascimento
Diretor Financeiro



Rose Ellen de Oliveira Faria
Diretora de Benefícios

