



## **177ª ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV**

Aos vinte e nove dias do mês de outubro de dois mil e vinte e quatro, às 10h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número trezentos e dois, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau (Presidente do CaraguaPrev), Anderson Franco Boytchuk do Nascimento (Diretor Financeiro) e Rose Ellen de Oliveira Faria (Diretora de Benefícios). Ausente o Sr. Paulo Henrique Passos do Nascimento (Diretor Administrativo), por motivos de saúde. Dando abertura à reunião, o Presidente do CaraguaPrev elencou os itens da pauta, sendo: 1) Certificação Pró-Gestão Nível IV; 2) Audiências Públicas; 3) Censo Previdenciário e Funcional 2024; 4) Plano de Ação, item 3.2.2 do Pró-Gestão. O Presidente do CaraguaPrev passou para o primeiro item da pauta, que trata sobre a Certificação Pró-Gestão Nível IV e informou que o Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba (CaraguaPrev) já conquistou a certificação Pró-Gestão RPPS (Regime Próprio de Previdência Social) Nível I e Nível III do Ministério da Previdência Social, em 2021 e 2023, respectivamente, e os auditores estiveram presentes no CaraguaPrev nos dias 23, 24 e 25 de outubro de 2024 e no fim apresentaram o Relatório de Auditoria de Certificação Pró-Gestão RPPS e confirmaram o atendimento do sistema de gestão em conformidade com os requisitos do NIVEL IV, que é o nível máximo do Programa de Certificação Institucional Pró Gestão RPPS, do Ministério da Previdência. Cabe ressaltar que somente 05 (cinco) municípios no Brasil possuem a Certificação Nível IV e o CaraguaPrev também está certificado. O Presidente parabenizou toda a equipe e os Conselhos do CaraguaPrev, sendo de extrema importância a dedicação e a participação de todos os envolvidos no processo para a conquista da certificação, que é do município. A certificação garante aos RPPSs: excelência na gestão; melhoria na organização das atividades e processos; aumento da motivação por parte dos colaboradores; incremento da produtividade; redução de custos e do retrabalho; transparência e facilidade de acesso à informação; perpetuação das boas práticas, pela padronização; e reconhecimento no mercado onde atua. Já no segundo item da pauta, que trata sobre as Audiências Públicas, informou que nos dias 31 de outubro e 04 de novembro, a partir das 18 horas, a Câmara Municipal de Caraguatatuba promoverá, audiências



públicas para discussão e explanação do projeto de lei nº 58/24 de autoria do Executivo Municipal, que dispõe sobre a alteração parcial da Lei Municipal nº 2.348/2017, que dispõe sobre o Plano de Amortização do Déficit Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Caraguatatuba. Após, passou para o terceiro item da pauta, que trata sobre o Censo Previdenciário e Funcional 2024, informando que a base de dados atualizada, após a realização do Censo, foi transmitida ao Ministério da Previdência Social – MPS, conforme as orientações do *Manual do Usuário CNIS-RPPS v1.1* e do *Leiaute CNIS-RPPS v2.11*, ambos disponíveis no site do Ministério da Previdência Social: <https://www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/rpps/sistemas/cnis-rpps>. De acordo com estatística do MPS, foram contabilizados na transmissão: 4962 servidores, 2665 dependentes e 242 pensionistas (imagem abaixo).

Ministério da Previdência Social - MPS  
Secretaria de Políticas de Previdência Social - SPS  
Departamento de Regimes de Previdência do Serviço Público - DRPSP

PREVIDÊNCIA SOCIAL  
DATAPREV

Relatório de Transmissão de Arquivo

Identificador	Data de envio	Status
DAE31810E15509369A1402C55D81842B	30/09/2024 18:12:13	Sucesso

Ente Federativo	CNPJ
CARAGUATATUBA	46.482.840/0001-39

CNPJ Transmissor	CPF do Usuário Transmissor	Servidores	Alertas
04.332.948/0001-03	162.853.848-19	4982	0

Quantidade de Servidores	4982
Quantidade de Dependentes	2665
Quantidade de Pensionistas	242

30/09/2024 Página 1 de 1

LEGENDA: Para informações detalhadas, verificar Relatório de Transmissão na aplicação Web

Passando para o quarto item da pauta, que trata sobre o Relatório Plano de Ação, a Diretoria Executiva analisou as ações efetivadas, sendo elaborada a mensuração de resultados, avaliando o



desempenho de cada área, que é essencial para uma gestão transparente e para a concretização dos objetivos traçados, conforme tabela abaixo:

CARAGUAPREV - Plano de Ação 2024							
Área	O que? (ação/projeto)	Por que? (justificativa e meta)	Meta	início previsto	Fim previsto	Quem? (responsável)	Status em 29/10/2024
TECNOLOGIA	Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão	Para permitir a disponibilização de informações integradas e a divulgação no portal de transparência	100% de conformidade com as exigências da certificação Pró-Gestão RPPS	2/1/24	30/12/24	Diretoria Administrativa	Transparência exigida no Pró-Gestão atendida.
BENEFÍCIOS	Atualização constante da base cadastral	Para maior exatidão das informações	Recadastramento: mínimo de 95% aposentados e pensionistas e 80% servidores ativos	2/1/24	30/12/24	Diretoria de Benefícios	Prova de vida realizada no mês de aniversário. Censo cadastral encerrado com transmissão realizada em 30/09/2024.
BENEFÍCIOS	Educação Previdenciária	Para maior compreensão entre os segurados	Mínimo de 2 ações de educação previdenciária no ano	2/1/24	30/12/24	Diretoria de Benefícios	Disponível online Plataforma Aposentadoria Empreendedora e cursos SEBRAE.
ADMINISTRATIVA	Capacitação do quadro de servidores, gestores e conselheiros	Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do CaraguaPrev	Capacitar no mínimo 80% dos servidores e 50% dos conselheiros	2/1/24	30/12/24	Diretoria Administrativa	Em curso.
ADMINISTRATIVA	Implantação de processos eletrônicos	Para promover a eficiência administrativa	100% dos processos migrados para o digital	2/1/24	30/12/24	Diretoria Administrativa	Em curso.
ADMINISTRATIVA	Manualização dos processos internos	Para definir a forma de execução dos trabalhos	Quantidade de manuais exigidos para o nível IV da certificação Pró-Gestão RPPS	2/1/24	30/12/24	Diretoria Administrativa	Elaborados manuais: Benefícios, Arrecadação, Comprev, Folha, TI, Jurídico, Investimentos, Atendimentos e Financeiro.

Fica registrado que o Certificado de Regularidade Previdenciária, emitido em 14 de maio de 2024, será válido até 10 de novembro de 2024. Até a presente data, a Prefeitura não efetuou o repasse referente ao Plano de Amortização do mês de outubro. Além disso, o repasse das contribuições patronais foi realizado parcialmente com atraso, e a Prefeitura será notificada para regularizar os pagamentos dos juros e correções. A Câmara, a FUNDACC e o CaraguaPrev efetuaram os repasses de forma pontual. No encerramento de setembro de 2024, o CaraguaPrev gerencia um total de 907 (novecentos e sete) aposentadorias e pensões. Além disso, é responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4.323 (quatro mil, trezentos e vinte e três) servidores da Prefeitura, Câmara, FUNDACC e CaraguaPrev. Nada mais havendo a tratar,



encerrada a reunião às 11h00, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva.

**Pedro Ivo de Sousa Tau**  
Presidente do CaraguaPrev  
Certificado ANBIMA CPA-10



**Anderson Franco B. do Nascimento**  
Diretor Financeiro



**Rose Ellen de Oliveira Faria**  
Diretora de Benefícios

