



173ª ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV

Aos vinte e dois dias do mês de julho de dois mil e vinte e quatro, às 10h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número trezentos e dois, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau (Presidente do CaraguaPrev), Anderson Franco Boytchuk do Nascimento (Diretor Financeiro), Paulo Henrique Passos do Nascimento (Diretor Administrativo) e Rose Ellen de Oliveira Faria (Diretora de Benefícios). Dando abertura à reunião o Presidente do CaraguaPrev elencou os itens da pauta sendo: 1) Censo Previdenciário e Funcional 2024; 2) Café dos Aposentados; 3) Plano de Ação, item 3.2.2 do Pró-Gestão; 4) Aportes do Plano de Amortização do Déficit Atuarial; 5) Capacitação de servidores. O Presidente do CaraguaPrev passou para o primeiro item da pauta, que trata sobre o Censo Previdenciário e Funcional, conforme a Lei Complementar n.º 59, de 05 de novembro de 2015, alterada pela Lei Complementar n.º 92/22, no seu art. 128 fica obrigatório realizar a cada 3 (três) anos, em conjunto com a Administração Municipal o recenseamento previdenciário obrigatório de todos servidores ativos, aposentados e pensionistas. Foi publicado o Decreto Municipal n.º 1.947, de 15 de março de 2024, que *“Dispõe sobre recenseamento previdenciário e funcional cadastral obrigatório dos servidores públicos municipais titulares de cargos de provimento efetivo e ativos e dos aposentados e pensionistas, todos segurados do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município de Caraguatatuba e dá outras providências.”* Após o término do prazo do Censo, período compreendido entre 01 de maio de 2024 e 05 de julho de 2024, houve a necessidade de prorrogação deste prazo, tendo em vista a grande quantidade de pessoas que ainda estavam por fazer o recadastramento. O novo prazo ficou compreendido até as 18h do dia 25 de julho de 2024, dado pelo decreto n.º 1.988, de 27 de junho de 2024. Até a presente data, foram realizados aproximadamente 3735 recadastramentos. Passando para o segundo item da pauta, que trata sobre o Café dos Aposentados 2024, que faz parte do Programa de Pré e Pós Aposentadoria, que é um evento voltado para os segurados do CaraguaPrev, contendo várias palestras que trazem informações importantes ao nosso público alvo, como capacitações, parcerias e serviços. O café dos Aposentados 2024 foi realizado no Teatro Mário Covas, no dia 28/06/2024 das 9h às 11h, com a seguinte programação de palestras: Visão Geral do CaraguaPrev; Lançamento do Aplicativo Minha Previdência (FourInfo);



Aposentadoria Empreendedora (SEBRAE); Como validar sua nova ideia de negócio (SEBRAE). O evento contou com cerca de 450 pessoas, entre aposentados, pensionistas, servidores ativos prestes a se aposentar e autoridades. Passando para o terceiro item da pauta, que trata sobre o Relatório Plano de Ação, a Diretoria Executiva analisou as ações efetivadas, sendo elaborada a mensuração de resultados, avaliando o desempenho de cada área, que é essencial para uma gestão transparente e para a concretização dos objetivos traçados, conforme tabela abaixo:

CARAGUAPREV - Plano de Ação 2024							
Área	O que? (ação/projeto)	Por que? (justificativa e meta)	Meta	Início previsto	Fim previsto	Quem? (responsável)	Status em 22/07/2024
TECNOLOGIA	Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão	Para permitir a disponibilização de informações integradas e a divulgação no portal de transparência	100% de conformidade com as exigências da certificação Pró-Gestão RPPS	2/1/24	30/12/24	Diretoria Administrativa	Transparência exigida no Pró-Gestão atendida.
BENEFÍCIOS	Atualização constante da base cadastral	Para maior exatidão das informações	Recadastramento: mínimo de 95% aposentados e pensionistas e 80% servidores ativos	2/1/24	30/12/24	Diretoria de Benefícios	Prova de vida realizada no mês de aniversário. Censo cadastral prorrogado de 06/07 a 25/07.
BENEFÍCIOS	Educação Previdenciária	Para maior compreensão entre os segurados	Mínimo de 2 ações de educação previdenciária no ano	2/1/24	30/12/24	Diretoria de Benefícios	Café dos aposentados realizado em 28/06/2024 com lançamento da plataforma Aposentadoria Empreendedora.
ADMINISTRATIVA	Capacitação do quadro de servidores, gestores e conselheiros	Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do Caraguaprev	Capacitar no mínimo 80% dos servidores e 50% dos conselheiros	2/1/24	30/12/24	Diretoria Administrativa	Em curso.
ADMINISTRATIVA	Implantação de processos eletrônicos	Para promover a eficiência administrativa	100% dos processos migrados para o digital	2/1/24	30/12/24	Diretoria Administrativa	Em curso.
ADMINISTRATIVA	Manualização dos processos internos	Para definir a forma de execução dos trabalhos	Quantidade de manuais exigidos para o nível IV da certificação Pró-Gestão RPPS	2/1/24	30/12/24	Diretoria Administrativa	Elaborados manuais: Benefícios, Arrecadação, Comprev, Folha, TI, Jurídico, Investimentos.

Passando para o quarto item da pauta, referente ao Aporte do Plano de Amortização do Déficit Atuarial, informamos que a prefeitura, após comunicação através de ofícios 120/2024 e 129/2024, repassou com atraso os valores referentes ao mês de junho, com as devidas correções monetárias. Passando para o quinto item da pauta, Capacitação de Servidores, tendo em vista que a



Compensação Previdenciária está passando por diversas mudanças e atualizações, as servidoras Sra. Suellen Coelho, responsável pelo Comprev e a Sra. Rose Ellen, Diretora de Benefícios, participaram de capacitação técnica voltada ao tema, realizada na cidade de São José dos Campos, nos dias 10 e 11 de julho, no CEDEMP – Centro de Educação Empreendedora, oferecido pela ANEPREM. Registre-se que o Certificado de Regularidade Previdenciária, emitido em 14 de maio de 2024, estará vigente até o dia 10 de novembro de 2024. O CaraguaPrev gerencia, no encerramento do mês de junho de 2024, o total de 897 (oitocentos e noventa e sete) aposentadorias e pensões, sendo responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4272 (quatro mil, duzentos e setenta e dois) servidores da Prefeitura, Câmara, FUNDACC e CaraguaPrev. Nada mais havendo a tratar, encerrada a reunião às 11h00, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva.

Pedro Ivo de Sousa Tau
Presidente do CaraguaPrev
Certificado ANBIMA CPA-10



Anderson Franco B. do Nascimento
Diretor Financeiro



Paulo Henrique Passos do Nascimento
Diretor Administrativo



Rose Ellen de Oliveira Faria
Diretora de Benefícios

