



## **170ª ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO CARAGUAPREV**

Aos vinte e dois dias do mês de abril de dois mil e vinte e quatro, às 10h, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Caraguatatuba – CaraguaPrev, realizou reunião ordinária em sua sede, localizada na Avenida Prestes Maia, número trezentos e dois, Centro, Caraguatatuba/SP. Presentes os membros da Diretoria Executiva: Pedro Ivo de Sousa Tau (Presidente do CaraguaPrev), Anderson Franco Boytchuk do Nascimento (Diretor Financeiro), Paulo Henrique Passos do Nascimento (Diretor Administrativo) e Rose Ellen de Oliveira Faria (Diretora de Benefícios). Dando abertura à reunião o Presidente do CaraguaPrev elencou os itens da pauta sendo: 1) Censo Previdenciário e Funcional 2024; 2) Plano de Trabalho – Conselho Fiscal 2024 - item 3.2.13 do Pró-Gestão; 3) Plano de Trabalho – Conselho Deliberativo 2024 - item 3.2.14 do Pró-Gestão; 4) Relatório de Gestão Atuarial 2021-2023 - item 3.2.3 do Pró-Gestão; 5) Relatório Governança Corporativa e Prestação de Contas 2º semestre 2023 - item 3.2.1 do Pró-Gestão; 6) Relatório de ouvidoria 2º semestre 2023 - item 3.2.11 do Pró-Gestão. O Presidente do CaraguaPrev passou para o primeiro item da pauta, que trata sobre o Censo Previdenciário e Funcional, conforme a Lei Complementar n.º 59, de 05 de novembro de 2015, alterada pela Lei Complementar n.º 92/22, no seu art. 128 fica obrigatório realizar a cada 3 (três) anos, em conjunto com a Administração Municipal o recenseamento previdenciário obrigatório de todos servidores ativos, aposentados e pensionistas. Foi aprovado o Decreto Municipal n.º 1.947, de 15 de março de 2024, que “*Dispõe sobre recenseamento previdenciário e funcional cadastral obrigatório dos servidores públicos municipais titulares de cargos de provimento efetivo e ativos e dos aposentados e pensionistas, todos segurados do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município de Caraguatatuba e dá outras providências.*” Ficando estabelecido o período compreendido entre 01 de maio de 2024 e 05 de julho de 2024 para a realização do recenseamento previdenciário e funcional cadastral de que trata o presente Decreto. Como parte do processo de divulgação e orientação sobre o Censo Previdenciário e Funcional 2024, foi agendado treinamento com os 4 órgãos da Administração Pública Municipal, tendo como participantes os RHs da Prefeitura, da Fundacc, do CaraguaPrev e da Câmara Municipal. O treinamento ocorreu no dia 18 de abril de 2024, no auditório Maristela de Oliveira, às 9h30, na sede da Fundacc e foi aberto pelo Presidente do CaraguaPrev, Sr. Pedro Ivo, que ressaltou a importância de manter a base cadastral do CaraguaPrev atualizada e justificou que o período do censo previdenciário e funcional foi



reduzido de 5 para 3 anos, em função do CaraguaPrev estar certificado no nível III do Pró-Gestão, entrando em conformidade com o item 3.1.6 do Programa Pró-Gestão. Em seguida a Diretora de Benefícios e também presidente da comissão de coordenação do Censo Previdenciário e Funcional 2024, Sra. Rose Ellen, demonstrou a plataforma (sistema) onde será realizado o recadastramento (Censo previdenciário e Funcional 2024) e os participantes, além de receberem o manual impresso com o passo-a-passo das etapas para se realizar o censo, também puderam tirar dúvidas sobre o processo de recadastramento. Registre-se que os itens 2) Plano de Trabalho – Conselho Fiscal 2024 - item 3.2.13 do Pró-Gestão; 3) Plano de Trabalho – Conselho Deliberativo 2024 - item 3.2.14 do Pró-Gestão; 4) Relatório de Gestão Atuarial 2021-2023 - item 3.2.3 do Pró-Gestão; 5) Relatório Governança Corporativa e Prestação de Contas 2º semestre 2023 - item 3.2.1 do Pró-Gestão; 6) Relatório de ouvidoria 2º semestre 2023 - item 3.2.11 do Pró-Gestão, tratados em reunião anterior, registrados em ata de número 169º da Diretoria Executiva e aprovados em atas 328º e 241º dos conselhos Deliberativo e Fiscal respectivamente, foram disponibilizados no site do CaraguaPrev, atendendo aos princípios de transparência e prestação de contas. Registre-se que no dia dois de abril, às 9h, representantes da XP Investimentos realizaram reunião on-line com a equipe financeira do CaraguaPrev, para apresentar o cenário econômico e sugestões de alternativas de investimentos, para análise e acompanhamento desta diretoria. Registre-se que no dia quinze de abril, às 9h30, representantes do Banco do Brasil realizaram reunião on-line com a equipe financeira do CaraguaPrev, para apresentar o cenário econômico e sugestões de alternativas de investimentos, para análise e acompanhamento desta diretoria. Registre-se que no dia vinte e dois de abril, às 11h30, representantes do Banco Santander realizaram reunião on-line com a equipe financeira do CaraguaPrev, para apresentar o cenário econômico e sugestões de alternativas de investimentos, para análise e acompanhamento desta diretoria. Dadas as circunstâncias e incertezas a nível global, evidenciadas pelo conflito entre Israel e Irã, as orientações sugeridas pelos representantes dos bancos, durante as reuniões, têm sido com o objetivo de preservar o capital e minimizar os riscos, adotando uma postura mais conservadora e efetuando aportes principalmente em fundos de renda fixa, como títulos do governo e fundos atrelados à taxa DI, que tem conseguido obter um retorno igual ou superior à taxa estabelecida como meta atuarial. O CaraguaPrev gerencia no encerramento do mês de março de 2024 o total de 888 (oitocentos e oitenta e oito) aposentadorias e pensões, sendo responsável pelos futuros benefícios previdenciários de aproximadamente 4320 (quatro mil, trezentos e vinte) servidores da Prefeitura,



Câmara, FUNDACC e CaraguaPrev. Registre-se que o Certificado de Regularidade Previdenciária foi renovado e está vigente até o dia 14 de maio de 2024. Nada mais havendo a tratar, encerrada a reunião às 11 horas, lavrada a competente Ata, que segue, para aprovação pelos membros da Diretoria Executiva.

**Pedro Ivo de Sousa Tau**  
Presidente do CaraguaPrev  
Certificado ANBIMA CPA-10



**Anderson Franco B. do Nascimento**  
Diretor Financeiro



**Paulo Henrique Passos do Nascimento**  
Diretor Administrativo



**Rose Ellen de Oliveira Faria**  
Diretora de Benefícios

